

PARTAGE DE LA VALEUR

La Banque de France a révisé ses prévisions d'inflation jusqu'à +3,3% pour 2026. La direction d'Orange a refusé une "clause de revoyure" à l'accord salarial. Dans le même temps elle continue dans sa volonté d'augmenter la rémunération des actionnaires et des dirigeants.

Vos représentants CGT invitent l'ensemble des salariés et des syndicats à s'associer à leur demande visant à exiger **le retrait des résolutions suivantes** soumises à la validation de l'Assemblée Générale des Actionnaires :

Augmentation du budget LTIP* de 25% (pour un coût d'au moins 10 millions d'euros)

Augmentation du dividende de 0,75€ à 0,85€ d'ici 2028 (coût de 266 Millions d'euros par an)

**Long Term Incentive Plan : un plan constituant le versement d'actions gratuites aux 1 400 « leaders » du groupe. À elle seule Christel Heydemann passerait de 70 000 à 120 000 actions gratuites soit au cours actuel, plus de 2M€ par an hors dividendes !!!*

La CGT propose :

D'aligner le dividende Orange sur la moyenne du CAC 40 (3 %) soit une modération à 0,50 € pour une action à 17 €

Cette mesure permettrait de conserver plus de 665 millions d'euros !

Avec cet argent la CGT propose :



- La mise en place d'un 13ème mois en plus des rémunérations actuelles (241M par an)
- Le financement de la transition écologique au-delà du simple greenwashing
- La fin des plans d'économies et la mise en place d'un projet industriel ambitieux et vertueux avec une hausse des investissements en R&D
- Un véritable plan de reconnaissance des compétences, l'égalité salariale femme/homme
- Une campagne de recrutement massive afin de régénérer nos forces vives

13ème mois vs Dividendes
Simulez par vous-même ce que vous perdez chaque année sans 13e mois



Flashez ce QR Code pour signer la pétition :

